



## A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolta 2014. július 16-ig. A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a földművelésügyi miniszter gyakorolja.

### Működési terület

A társaság földhivatali nyilvántartásai szerint 64.212 ha területen – ebből 59.097 ha erdőterület – ideiglenes vagyongazdálkodási szerződés alapján gazdálkodik. A gazdálkodás területe jellemzően Pest és Komárom-Esztergom megyékben a Gerecse, a Pilis, a Visegrádi és a Budai hegység, a Gödöllői dombság, valamint a Csepeli síkság területére terjed ki, ahol 10 erdészet látja el az erdő- és vadgazdálkodással kapcsolatos feladatokat.

### A társaság által végzett feladatok

A társaság a hagyományos erdőgazdálkodási termékelőállítás és vadgazdálkodás tevékenység mellett erdőgazdálkodási és növénytermelési szolgáltatási, kereskedelmi és ingatlanbérbeadási tevékenységet, valamint a közjóléti tevékenységével összefüggő múzeumi, egyéb szabadidős, egyéb szálláshely-szolgáltatási és kempingszolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges irányítási munkát 180 fő alkalmazotti állományú szakember, a végrehajtást pedig 105 fő fizikai dolgozó, mintegy 370 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

Állomány-csoport	Átlagos állományi létszám	Bér	Személyi jellegű egyéb	Bérfjárulékok	Személyi jellegű ráford. összesen
	fő	E Ft	E Ft	E Ft	E Ft
<b>2014. év</b>					
Fizikai	463	479 970	63 927	96 674	640 571
Ebből: Közmunkás	358	314 109	16 089	50 195	380 393
Szellemi	196	665 803	180 454	220 053	1 066 310
Ebből: Közmunkás	16	14 291	182	2 198	16 671
<b>Zrt. összesen</b>	<b>659</b>	<b>1 145 773</b>	<b>244 381</b>	<b>316 727</b>	<b>1 706 881</b>

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 6 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 2 fő, együttes képviselőre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 24 fő, a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló 1 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetők.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

A Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Nagy János, Wisnovszky Károly, Bugár Csaba, Reinitz Gábor, Macsek Lajos. A Felügyelő Bizottság tagjai tiszteletdíjban és egyéb juttatásban nem részesülnek.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Zambó Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2012. november 1-től bruttó 1.100 ezer Ft/hó. A tulajdonosi jogokat gyakorló földművelésügyi miniszter 2014. évre a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató a 2014. évre vonatkozóan prémiumjuttatásban nem részesült. A vezérigazgató 2013. évre vonatkozó prémiumfeladatainak teljesítéséért járó kifizetést 2015. januárban engedélyezte a tulajdonos.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Gósi István vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 870 ezer Ft/hó. A vezérigazgató-helyettest megillető prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum 6 havi alapbér. A vezérigazgató-helyettes részére meghatározott 2014. évre vonatkozó prémiumfeladatok teljesítésének értékelése, annak elfogadása a 9/2015. (III.26.) sz. FB Határozatban megtörtént, de kifizetésére 2015. május 31-ig nem került sor. A vezérigazgató-helyettes 2013. évre vonatkozó prémiumfeladatainak teljesítéséért járó kifizetést 2015. januárban engedélyezte a tulajdonos.

**Vezető állású munkavállalók díjazása**

munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2015. 05. 31-én	Egyéb pótlék Ft/hó	Nettó bér (Ft/hó) Munkabért terhelő adók és járulékok levonása után	Munkabért terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó)	Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (2013. évre járó) (Ft/év)
vezérigazgató	1 100 000	-	730 500	668 500	10 560 000
vezérigazgató helyettes	870 000	-	569 850	533 600	5 220 000

Az együttes képviselőre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettes mellett a főkönyvelő, erdészetvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló a Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-os tulajdonában álló nonprofit társaság igazgatója tartozik.



## Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:

munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2015. 05. 31-én	Egyéb pótlék Ft/hó	Nettó bér (Ft/hó) Munkabért terhelő adók és járulékok levonása után	Munkabért terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó)	Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év)
Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:					
főkönyvelő	910 000	-	596 050	560 800	650 000
osztályvezető 1.	620 000	-	406 100	378 100	450 000
osztályvezető 2.	570 000	-	393 350	339 100	450 000
erdészvezető 1.	590 000	-	361 079	397 071	1 335 000
erdészvezető 2.	500 000	-	348 300	294 200	450 000
erdészvezető 3.	590 000	-	387 385	370 765	450 000
erdészvezető 4.	620 000	-	416 100	380 600	1 690 000
erdészvezető 5.	540 000	-	443 675	250 225	450 000
erdészvezető 6.	540 000	-	438 218	255 682	450 000
erdészvezető 7.	540 000	-	364 617	329 283	450 000
erdészvezető 8.	500 000	-	347 412	295 088	450 000
erdészvezető 9.	590 000	-	485 450	272 700	450 000
erdészvezető 10.	540 000	-	353 700	340 200	450 000
műszaki vezető 1.	296 000	-	201 292	179 068	160 000
műszaki vezető 2.	329 000	-	221 866	200 899	135 000
műszaki vezető 3.	330 000	-	199 254	224 796	110 000
műszaki vezető 4.	350 000	-	239 250	210 500	120 000
műszaki vezető 5.	296 000	-	283 010	97 350	112 000
műszaki vezető 6.	296 000	-	180 382	199 978	170 000
műszaki vezető 7.	298 000	-	212 966	169 964	200 000
műszaki vezető 8.	310 000	-	202 453	195 897	95 000
műszaki vezető 9.	390 000	-	321 450	179 700	590 000
műszaki előadó 10.	294 000	-	192 570	185 220	140 000
nonprofit kft. ügyvezető	450 000	-	314 750	263 500	0

**A társaság ösztönzési rendszere**

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

**Prémium:**

Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes

Prémium mértéke: A prémium összegének maximuma legfeljebb 6 havi alapbér.

**Eredményhez kötött bérben részesíthetők:**

Azon vezető beosztású munkatársak (főmérnökök, főkönyvelő, erdészetvezetők, osztályvezetők), akik teljesítményükkel, döntéseikkel meghatározzák a társaság működésének eredményességét, eredményhez kötött bérben részesíthetők. A nem vezető beosztású alkalmazotti állományú dolgozók illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetők.

Eredményhez kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt. Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alapbér.

A társaságnál a közzététel időpontjáig nem történt 2014. évet érintő prémium ill. mozgóbér-kifizetés.

**Jutalom:**

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

**Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások**

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként 375 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év	1 havi alapbér
20 év	1,5 havi alapbér
30 év	2 havi alapbér
40 év	2 havi alapbér

**Végkielégítés és felmondási idő időtartama**

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munka-szerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (versenytilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmondási idő	végkielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot		Nincs
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészetvezető)			Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)			Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2015. május 31.

**Zambó Péter**  
vezérigazgató