



A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolta 2014. július 16-ig. A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a földművelésügyi miniszter gyakorolja.

Működési terület

A társaság földhivatali nyilvántartásai szerint 64.198 ha területen – ebből 59.198 ha erdőterületen gazdálkodik. Az ideiglenes vagyongazdálkodási szerződés alapján 63.055 ha a vagyongazdálkodásba vett területagság, melyből 62.312 ha a Nemzeti Földalapkezelő Szervezettől, 743 ha a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt-től került vagyongazdálkodásba vételre. A gazdálkodás területe jellemzően Pest és Komárom-Esztergom megyékben a Gerecse, a Pilis, a Visegrádi és a Budai hegység, a Gödöllői dombság, valamint a Csepeli síkság területére terjed ki, ahol 10 erdészeti látja el az erdő- és vadgazdálkodással kapcsolatos feladatokat.

A társaság által végzett feladatok

A társaság a hagyományos erdőgazdálkodási termékelőállítás és vadgazdálkodás tevékenység mellett erdőgazdálkodási és növénytermelési szolgáltatási, kereskedelmi és ingatlanbérbeadási tevékenységet, valamint a közjóléti tevékenységével összefüggő múzeumi, egyéb szabadidős, egyéb szálláshely-szolgáltatási és kempingszolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges irányítási munkát 183 fő alkalmazotti állományú szakember, a végrehajtást pedig 89 fő fizikai dolgozó, mintegy 367 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

Állomány-csoport	Átlagos állományi létszám	Bér	Személyi jellegű egyéb	Bérfjárulékok	Személyi jellegű ráford. összesen
	fő	E Ft	E Ft	E Ft	E Ft
2015. év					
Fizikai	446	460 146	56 690	91 707	608 543
Ebből: Közmunkás	357	307 390	16 327	49 218	372 935
Személyi	193	705 586	189 883	234 982	1 130 451
Ebből: Közmunkás	10	10 713	232	1 695	12 640
Zrt. összesen	639	1 165 732	246 573	326 689	1 738 994

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 6 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 2 fő, együttes képviselőre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 24 fő, a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló 1 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetők.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

A Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Nagy János, Wisnovszky Károly, Bugár Csaba, Reinitz Gábor, Macsek Lajos. A Felügyelő Bizottság tagjai tiszteletdíjban és egyéb juttatásban nem részesülnek.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Zambó Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat alapján, 3.000.000 Ft összegben kerül meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló földművelésügyi miniszter 2015. évre a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató a 2015. évre vonatkozóan prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Gősi István vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére bruttó 910 ezer Ft/hó. A vezérigazgató-helyettest megillető prémium összege prémiumfeladatok teljesítéséhez rendelve maximum 6 havi alapbér. A vezérigazgató-helyettes részére meghatározott 2014. évre vonatkozó prémiumfeladatok teljesítésének értékelése, annak elfogadása a 9/2015. (III.26.) sz. FB Határozatban megtörtént, kifizetésére 2015. június hónapban került sor. 2015. évre vonatkozó prémiumfeladatok teljesítésére kifizetés nem történt beszámolóképzésig.

Az együttes képviselőre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettes mellett a főkönyvelő, erdészvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló a Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-os tulajdonában álló nonprofit társaság igazgatója tartozik.

Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:

munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2015. 12. 31-én	Egyéb pótlék Ft/hó	Nettó bér (Ft/hó) Munkabért terhelő adók és járulékok levonása után	Munkabért terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó)	Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év)
Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:					
főkönyvelő	940 000	-	615 700	579 700	0
osztályvezető 1.	640 000	-	419 200	390 700	0
osztályvezető 2.	590 000	-	485 450	272 700	0



munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2015. 11. 30- án	Egyéb pótlék Ft/hó	Nettó bér (Ft/hó) Munkabért terhelő adók és járulékok levonása után	Munkabért terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó)	Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év)
erdészetvezető 1.	610 000	-	399 550	384 300	0
erdészetvezető 2.	510 000	-	354 866	300 484	0
erdészetvezető 3.	610 000	-	400 526	383 324	0
erdészetvezető 4.	640 000	-	429 200	393 200	0
erdészetvezető 5.	560 000	-	456 400	263 200	0
erdészetvezető 6.	560 000	-	456 400	263 200	0
erdészetvezető 7.	560 000	-	381 446	338 154	0
erdészetvezető 8.	520 000	-	359 544	308 656	0
erdészetvezető 9.	610 000	-	498 550	285 300	0
erdészetvezető 10.	560 000	-	366 800	352 800	0
műszaki vezető 1.	306 000	-	209 230	183 980	0
műszaki vezető 2.	340 000	-	278 111	158 789	0
műszaki vezető 3.	340 000	-	222 700	214 200	0
műszaki vezető 4.	362 000	-	247 110	218 060	0
műszaki vezető 5.	306 000	-	249 390	143 820	0
műszaki vezető 6.	306 000	-	200 430	192 780	0
műszaki vezető 7.	311 500	-	253 873	146 405	0
műszaki vezető 8.	320 000	-	213 534	197 666	0
műszaki vezető 9.	370 000	-	242 350	233 100	0
műszaki vezető 10.	304 000	-	199 120	191 520	0
nonprofit kft. ügyvezető	450 000	-	314 750	263 500	0

A társaság ösztönzési rendszere

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

Prémium:

Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes

Prémium mértéke: A prémium összegének maximuma legfeljebb 6 havi alapbér.

Eredményhez kötött bérben részesíthetők:

Azon vezető beosztású munkatársak (főmérnökök, főkönyvelő, erdészetvezetők, osztályvezetők), akik teljesítményükkel, döntéseikkel meghatározzák a társaság működésének eredményességét, eredményhez kötött bérben részesíthetők. A nem vezető beosztású alkalmazotti állományú dolgozók illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetők.



Eredményhez kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt. Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alpbér.

A társaságnál a közzététel időpontjáig nem történt 2014. évet érintő prémium ill. mozgóbér-kifizetés.

Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként 375 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:

10 év	1 havi alpbér
20 év	1,5 havi alpbér
30 év	2 havi alpbér
40 év	2 havi alpbér

Végkielégítés és felmondási idő időtartama

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munkaszerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (versenytilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmondási idő	végkielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot	Nincs	
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészvezető)			Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)			Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2016. május 31.

Zambó Péter
vezérigazgató