



## A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Pilisi Parkerdő Zrt. az alábbi adatokat teszi közzé:

A Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-ban állami tulajdonban lévő részvénytársaság, mely 1994. január 1-jén jött létre átalakulással az 1969-ben alapított Pilisi Állami Parkerdőgazdaság jogutódjaként. A tulajdonosi jogokat a Magyar Állam nevében a 2009. évi LII. törvény értelmében 2010. június 17-től a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. gyakorolta 2014. július 16-ig. A kormányzati szerkezetátalakítással összefüggő módosítások miatt az erdőről, az erdő védelméről és az erdőgazdálkodásról szóló 2009. évi XXXVII. törvény alapján az állami tulajdonban álló erdészeti társaságoknál a társasági részesedés tekintetében az állami tulajdonos jogait 2014. július 16-ától a földművelésügyi miniszter gyakorolja.

### Működési terület

A társaság földhivatali nyilvántartásai szerint 64.574 ha területen – ebből 59.548 ha erdőterületen gazdálkodik. Az ideiglenes vagyongazdálkodási szerződés alapján 63.425 ha a vagyongazdálkodásba vett területagság, melyből 63.020 ha a Nemzeti Földalapkezelő Szervezettől, 405 ha a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodó Zrt-től került vagyongazdálkodásba vételre. A gazdálkodás területe jellemzően Pest és Komárom-Esztergom megyékben a Gerecse, a Pilis, a Visegrádi és a Budai hegység, a Gödöllői dombság, valamint a Csepeli síkság területére terjed ki, ahol 10 erdősziget látja el az erdő- és vadgazdálkodással kapcsolatos feladatokat.

### A társaság által végzett feladatok

A társaság a hagyományos erdőgazdálkodási termékelőállítás és vadgazdálkodás tevékenység mellett erdőgazdálkodási és növénytermelési szolgáltatási, kereskedelmi és ingatlanbérbeadási tevékenységet, valamint a közjóléti tevékenységével összefüggő múzeumi, egyéb szabadidős, egyéb szálláshely-szolgáltatási és kempingszolgáltatási tevékenységet végez.

A társaság szerteágazó tevékenységeinek ellátásához szükséges irányítási munkát 184 fő alkalmazotti állományú szakember, a végrehajtást pedig 83 fő fizikai dolgozó, mintegy 308 fő közfoglalkoztatott végzi nagyszámú vállalkozói létszám mellett.

Állomány-csoport	Átlagos állományi létszám	Bér	Személyi jellegű egyéb	Bérfjárulékok	Személyi jellegű ráford. összesen
	fő	E Ft	E Ft	E Ft	E Ft
<b>2016. év</b>					
Fizikai	83	153 597	37 815	43 185	234 597
Szellemi	184	768 229	175 782	252 647	1 196 658
Közfoglalkoztatott	308	269 620	11 127	42 871	323 618
<b>Zrt. összesen</b>	<b>575</b>	<b>1 191 446</b>	<b>224 724</b>	<b>338 703</b>	<b>1 754 873</b>

**A 2009. évi CXXII. törvény 2.§ (1) (2) bek. alapján közzétett pénzbeli juttatások:**

A Pilisi Parkerdő Zrt. felügyelő bizottsági tagjainak száma 6 fő, a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók száma 2 fő, együttes képviselőre illetve bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosult munkavállalók száma 24 fő, a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló 1 fő.

A vezető tisztségviselők és a Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalók juttatásait a társaság Éves Beszámolójának Kiegészítő Melléklete tartalmazza, amely minden évben a céginformációs szolgáltatón keresztül közzétételre kerül, a területileg illetékes cégbíróságon megtekinthetők.

A társaság Alapító Okiratának 2010. július 13-i módosítása alapján Igazgatóság megválasztására nem kerül sor.

A Felügyelő Bizottság elnöke Dr. Vörös József, a Felügyelő Bizottság tagjai Nagy János, Wisnovszky Károly, Bugár Csaba, Reinitz Gábor, Macsek Lajos. A Felügyelő Bizottság tagjai tiszteletdíjban és egyéb juttatásban nem részesülnek.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Zambó Péter vezérigazgató, akinek személyi alapbérét és prémiumfeladatát a mindenkori tulajdonos határozza meg. A vezérigazgató személyi alapbére 2015. november 1-től a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat alapján, 3.000.000 Ft összegben kerül meghatározásra. A tulajdonosi jogokat gyakorló földművelésügyi miniszter 2016. évre a vezérigazgató részére nem írt ki prémiumfeladatokat, így a vezérigazgató a 2016. évre vonatkozóan prémiumjuttatásban nem részesült.

A Munka törvénykönyve 208. § (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállaló Gósi István vezérigazgató-helyettes, személyi alapbére 2016. január 1-től a Felügyelő Bizottság 23/2016. (V.24) számú határozatában, mely a 1660/2015. (IX.15.) Kormányhatározat előírásait vette alapul, bruttó 1.800.000 ezer Ft/hó összegben került megállapításra. A vezérigazgató-helyettes részére prémium feladatok 2016. évre vonatkozóan nem kerültek kiírásra.

Az együttes képviselőre jogosult munkavállalók közé a vezérigazgató-helyettes mellett a főkönyvelő, erdészvezetők, illetve erre kijelölt műszaki vezető beosztású munkavállalók, bankszámlák felett együttesen rendelkezni jogosultak közé a vezető állású munkavállalók mellett az erre kijelölt osztályvezetők tartoznak. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállaló a Pilisi Parkerdő Zrt. 100%-os tulajdonában álló nonprofit társaság igazgatója tartozik.

**Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók díjazása:**

munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2016. 12. 31-én	Egyéb pótlék Ft/hó	Nettó bér (Ft/hó) Munkabérről terhelő adók és járulékok levonása után	Munkabérről terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó)	Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év)
Együttes képviselőre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:					
főkönyvelő	980 000	-	651 700	593 100	1 200 000
osztályvezető 1.	662 000	-	440 230	395 940	800 000
osztályvezető 2.	611 000	-	505 315	279 820	750 000



munkakör	Bruttó alapbér Ft/hó 2016. 12. 31-én	Egyéb pótlék Ft/hó	Nettó bér (Ft/hó) Munkabért terhelő adók és járulékok levonása után	Munkabért terhelő, illetve abból levont és befizetett adó és járulék (Ft/hó)	Bruttó prémium, jutalom és egyéb nem rendszeres jövedelem (Ft/év)
erdészvezető 1.	632 000	-	420 279	416 970	800 000
erdészvezető 2.	527 000	-	376 244	300 951	600 000
erdészvezető 3.	632 000	-	421 228	390 892	1 920 000
erdészvezető 4.	662 000	-	450 230	385 940	800 000
erdészvezető 5.	580 000	-	480 281	273 415	700 000
erdészvezető 6.	580 000	-	477 709	267 306	700 000
erdészvezető 7.	579 000	-	410 034	333 981	700 000
erdészvezető 8.	540 000	-	384 099	311 682	650 000
erdészvezető 9.	632 000	-	486 280	325 840	1 400 000
erdészvezető 10.	580 000	-	385 701	359 773	700 000
műszaki vezető 1.	316 000	-	235 139	171 741	416 000
műszaki vezető 2.	353 000	-	113 813	126 811	505 000
műszaki vezető 3.	351 000	-	233 413	232 504	400 000
műszaki vezető 4.	374 000	-	258 710	221 880	540 000
műszaki vezető 5.	315 000	-	307 686	97 089	577 000
műszaki vezető 6.	317 000	-	210 805	208 921	400 000
műszaki vezető 7.	323 500	-	317 992	95 777	721 500
műszaki vezető 8.	330 000	-	229 449	205 407	452 000
műszaki vezető 9.	385 000	-	256 026	239 463	700 000
műszaki vezető 10.	314 000	-	208 810	180 180	377 000
nonprofit kft. ügyvezető	500 000	-	416 750	225 750	750 000

### A társaság ösztönzési rendszere

A Pilisi Parkerdő Zrt. rendelkezésére álló társasági vagyon és a kezelésében lévő erdővagyon eredményes, gazdaságos, a szakmai alaptörvényekben lefektetett alapelvek szerinti működtetéséhez az alábbi koncepcióra alapuló ösztönzési rendszert működteti:

#### Prémium:

Prémium-fizetés alapfeltétele: A társaság éves adózás előtti eredménytervének és üzemi eredménytervének teljesítése. Prémium kifizetése csak a társaság által megtermelt többleteredmény fedezete mértékéig, azzal arányosan történhet.

Premizáltak köre: vezérigazgató-helyettes

Prémium mértéke: A prémium összegének maximuma legfeljebb 6 havi alapbér.

#### Mozgóbérben, bérjuttatásban részesíthetőek:

Az egyéb alkalmazotti állományú, illetve fizikai állományú dolgozók, amennyiben a társaság tárgyévi adózás előtti eredménycélja teljesül, egyéb bérjuttatásban részesíthetőek.

Eredménycélhoz kötött bér-keret: Szervezeti egységenként került meghatározásra, felosztásáról az elfogadott éves bértömeg terv betartása mellett az egység vezetője, illetve a vezérigazgató dönt.



Az eredményhez kötött bér összegének maximuma a vezető beosztású munkatárs esetében legfeljebb 2 havi alpbér.

A társaságnál a közzététel időpontjáig nem történt 2016. évet érintő prémium ill. mozgóbér-kifizetés.

#### Jutalom:

- Egy-egy kiemelkedő teljesítmény esetén, külön javaslatra, vezérigazgatói jutalom
- Kitüntetésekhez (pld. az év erdésze)

#### Egyéb Kollektív Szerződésben meghatározott juttatások

- Természetbeni (cafeteria) juttatások: dolgozónként 375 ezer Ft; feltétele 6 hónap munkaviszony.
- Ledolgozott évek elismerése: A Pilisi Parkerdő Zrt. illetve a jogelőd Pilisi Állami Parkerdőgazdaságnál folyamatos munkaviszonyban eltöltött idő az alábbiak szerint kerül elismerésre:
 

10 év	1 havi alpbér
20 év	1,5 havi alpbér
30 év	2 havi alpbér
40 év	2 havi alpbér

#### Végkielégítés és felmondási idő időtartama

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetén fizetendő végkielégítés és felmondási idő időtartamát a tulajdonos által kötött munkaszerződés, a többi munkavállaló esetében a Kollektív Szerződés tartalmazza.

pozíció, beosztás	munkaszerződés	rendes felmondás esetén		közös megegyezés		Mt. 228. § (2) bek. (versenytilalom)
		felmondási idő	végkielégítés	Felmondási idő	végkielégítés	
vezérigazgató	Munka Törvénykönyve szerint	Mt. szerint	Mt. Szerint	Megegyezés szerint, de a társaság általában nem fizet plusz járandóságot	Nincs	
vezérigazgató-helyettes			Mt. Szerint			
egyéb vezető munkavállaló (főmérnökök, főkönyvelő)			Mt. Szerint			
középvezető (osztályvezető, erdészetvezető)			Mt. Szerint			
egyéb vezető illetve nem vezető munkavállaló (kerületvezető, gondnok)			Mt. Szerint			

Kelt: Visegrád, 2017. május 31.

**Zambó Péter**  
vezérigazgató